

나는 다른 사람들과 협동작업을 얼마나 잘 하고 있는가?

	4	3	2	1
그룹에 대한 기여	<p>나는 그룹 토론에 일관되게 능동적으로 기여합니다.</p> <p>나는 주어지는 모든 과제를 받아들이고 수행합니다.</p> <p>나는 그룹의 목표설정을 도와줍니다.</p> <p>나는 그룹을 목표달성으로 이끌어갑니다.</p>	<p>나는 그룹 토론에 기여합니다.</p> <p>나는 할당된 과제를 완수합니다.</p> <p>나는 그룹의 목표설정에 기여합니다.</p> <p>나는 목표 달성에 기여합니다.</p>	<p>나는 그룹 토론에 일관되지 않게 기여합니다.</p> <p>나는 격려를 받으면 할당된 과제를 완수합니다.</p> <p>나는 그룹의 목표설정에 간헐적으로 기여합니다.</p> <p>나는 목표달성에 곤란을 겪습니다.</p>	<p>나는 참가하지 않는 편입니다.</p> <p>나는 할당된 과제를 완수하지 않습니다.</p> <p>나는 목표설정 과정에 방해가 됩니다.</p> <p>나는 그룹의 목표달성을 지체시킵니다.</p>
그룹과의 협동	<p>나는 많은 아이디어를 공유하고 연관된 정보를 제공합니다.</p> <p>나는 다른 구성원들이 아이디어를 공유하도록 격려합니다.</p> <p>나는 듣기와 말하기를 균형있게 합니다.</p> <p>나는 다른 사람의 감정과 생각에 관심을 기울입니다.</p>	<p>나는 격려를 받으면 아이디어를 공유합니다.</p> <p>나는 모든 구성원들이 아이디어를 공유하도록 허용합니다.</p> <p>나는 다른 사람들의 말에 귀기울일 줄 압니다.</p> <p>나는 다른 사람의 감정과 생각에 대해 민감성을 보입니다.</p>	<p>나는 격려를 받으면 간혹 아이디어를 공유합니다.</p> <p>나는 대부분의 그룹 구성원들이 아이디어를 공유하도록 허용합니다.</p> <p>나는 때때로 다른 사람들의 말에 귀기울입니다.</p> <p>나는 때때로 다른 사람의 감정과 생각을 고려합니다.</p>	<p>나는 아이디어를 공유하기를 싫어합니다.</p> <p>나는 다른 사람들이 아이디어를 공유하는 것을 방해합니다.</p> <p>나는 다른 사람들의 말에 귀기울이지 않습니다.</p> <p>나는 다른 사람의 감정과 생각을 고려하지 않습니다.</p>
그룹의 활력	<p>나는 우리가 얼마나 잘 협동하고 있는지 생각해보자는 요청을 그룹에 제기합니다.</p> <p>나는 그룹이 올바른 결정을 내리도록 돕습니다.</p> <p>나는 문제해결을 위해 그룹과 능동적으로 함께 합니다.</p> <p>나는 그룹이 협력작업을 더 잘 하도록 돕습니다.</p>	<p>나는 우리가 얼마나 잘 협동하고 있는지 생각해봅니다.</p> <p>나는 그룹이 결정을 내리도록 돕습니다.</p> <p>나는 문제해결을 위한 제안을 내놓습니다.</p> <p>나는 그룹이 협력작업을 더 잘 하도록 돕기 위해 필요한 변화에 참여합니다.</p>	<p>나는 때때로 그룹이 협동하는 것을 돕습니다.</p> <p>나는 때때로 그룹이 결정을 내리도록 돕습니다.</p> <p>나는 때때로 문제해결을 위한 제안을 내놓습니다.</p> <p>나는 그룹의 노력을 방해하지 않습니다.</p>	<p>나는 그룹에서 우리가 얼마나 잘 협동하고 있는지 생각해볼 의욕을 꺾어버립니다.</p> <p>나는 결정을 내리는 데 관여하지 않는 편입니다.</p> <p>나는 문제해결에 참여하지 않는 편이며 때때로 그룹에 문제를 일으킵니다.</p> <p>나는 때때로 그룹이 할 일을 못하게 합니다.</p>