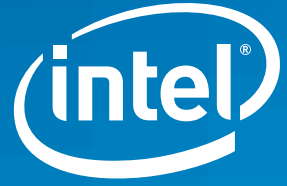


Resumen del Informe de Responsabilidad
Social Corporativa de Intel de 2008



Intel lo hace
posible

Para visualizar o descargar el Informe Completo de Responsabilidad Social Corporativa de Intel de 2008 visite www.intel.com/go/responsibility

Un mundo de posibilidades





A lo largo de sus 40 años de historia, Intel ha expandido las fronteras de la innovación creando productos que cambiaron fundamentalmente la forma en la que la gente vive y trabaja. Pero lo que hacemos posible trasciende nuestro cronograma de lanzamiento de productos. Al trabajar con otros, encontramos oportunidades de aplicar nuestra tecnología y experiencia a la resolución de los más grandes desafíos que el mundo debe enfrentar, desde el cambio climático y la conservación del agua hasta la calidad de la educación y la brecha digital.

Nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa es indeclinable, incluso en tiempos de crisis económica. Adoptamos una actitud proactiva e integrada en el manejo de nuestro impacto en las comunidades locales y en el medioambiente, lo que no solo beneficia a las personas y a nuestro planeta sino que también es bueno para el negocio mismo. Integrar la responsabilidad social corporativa en la estrategia de Intel ayuda a mitigar el riesgo, construir relaciones sólidas con todas las partes interesadas, y a expandir las oportunidades de mercado.

Si bien me enorgullecen todos los reconocimientos recibidos, incluyendo nuestro primer puesto en la lista de los 100 Mejores Ciudadanos Corporativos publicada por la revista *Corporate Responsibility Officer*, continuamos esforzándonos por hacer más. Durante más de una década, nos hemos fijado objetivos formales en áreas centrales de responsabilidad social corporativa primaria, lo que nos ha obligado a impulsar la mejora continua y a dar cuenta de nuestras acciones. En 2008, fijamos nuevos objetivos ambientales para los próximos cinco años en áreas clave como reducción de la huella de carbono y preservación del agua. Y a fin de ayudar a nuestros empleados a trabajar teniendo en cuenta la sustentabilidad ambiental, alineamos parte de su remuneración al logro de objetivos ambientales.

En 2008, nos convertimos en el más grande comprador de energía ecológica de los EE.UU., de acuerdo con la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU. También construimos las primeras instalaciones alimentadas por energía solar dentro de los edificios de Intel, y nuestro brazo de inversión de riesgo, Intel Capital, invirtió USD 100 millones para apoyar a empresas que están desarrollando tecnologías vinculadas a la producción de energía solar. Con el lanzamiento del procesador Intel® Core™ i7 pudimos continuar demostrando que es nuestra intención asegurar altos niveles de rendimiento al mismo tiempo que se mejora la eficiencia energética de nuestros productos. Además, gracias a que trabajamos diligentemente en la administración del uso del agua, redujimos nuestras necesidades de agua dulce en 11.350 millones de litros al año. Estamos progresando, pero continuamos enfrentando desafíos a largo plazo en lo que respecta a la reducción del impacto ambiental debido al crecimiento y la mayor complejidad de nuestros procesos de fabricación. Hacer frente a estos desafíos se convertirá en una prioridad estratégica para nuestra compañía en los próximos años.

En el campo de la educación, superamos un hito, el de capacitar 6 millones de docentes alrededor del mundo a través del Programa Intel® Educar. Además, colaboramos con gobiernos para respaldar el avance de sus programas de educación, y ayudamos a colocar en las manos de los alumnos de más de 40 países las computadoras portátiles económicas con procesador Intel denominadas Classmate PC. Anunciamos un emprendimiento conjunto con Grameen Trust, utilizando un modelo de “empresa social” con el propósito de aplicar tecnología a la solución de los problemas relacionados con la educación, la pobreza, y la salud en los países en desarrollo.

En el centro de nuestro compromiso con la responsabilidad social corporativa se encuentran los más de 80.000 empleados de Intel. A principios de 2008 los insté a ofrecer 1 millón de horas de trabajo voluntario a comunidades locales con motivo de la celebración de nuestro cuadragésimo aniversario. Fiel al estilo de Intel, nuestros empleados no sólo cumplieron el objetivo, sino que lo superaron a principios de diciembre, y para fines del año pasado habían donado 1.346.471 horas a más de 5.000 escuelas y organizaciones sin fines de lucro alrededor del mundo.

Creo que este logro, más de 1 millón de horas de trabajo voluntario en un solo año, captura la esencia de lo que significa la responsabilidad social corporativa para Intel. Es un ejemplo del compromiso, energía y espíritu innovador que identifican a Intel. Simplemente, hacemos lo que decimos y ayudamos a hacer posible lo imposible.

A handwritten signature in blue ink that reads "Paul S. Otellini". The signature is fluid and cursive, with the first letters of the first and last names being capitalized and prominent.

Paul S. Otellini, Presidente y Chief Executive Officer

- Expandingo nuestro liderazgo tecnológico, introdujimos la familia de procesadores Intel® Core™ i7 de alto rendimiento y eficientes en el consumo de energía.
- Aunque el clima económico mundial impactó significativamente nuestros resultados financieros del cuarto trimestre, generamos USD 10.900 millones de efectivo proveniente de las operaciones realizadas en 2008, lo que nos permite continuar invirtiendo en innovación, incluso durante la recesión económica.
- Seguimos trabajando con la Coalición del Código de Conducta de la Industria Electrónica (EICC) a fin de materializar mejoras ambientales y sociales duraderas en la cadena global de suministros electrónicos.

Alimentando la economía de la innovación

Intel es el más grande fabricante de semiconductores del mundo, medido por los ingresos. Nuestros productos incluyen microprocesadores, conjuntos de transistores, motherboards, y otros productos semiconductores que son los componentes de computadoras, servidores, electrónica del consumidor, y otros artículos utilizados en comunicaciones y networking. Nuestra actual cartera de productos y cronograma de lanzamiento de productos y tecnologías son quizás los más fuertes de los 40 años de historia de Intel, resultado de la estrategia de invertir continuamente en innovación, incluso en tiempos de dificultad económica. En los próximos dos años pensamos invertir alrededor de USD 7.000 millones para mejorar nuestra red de fábricas en EE.UU. con el proceso de fabricación de 32 nanómetros que utiliza la tecnología de próxima generación.

Propiciando un excelente lugar de trabajo

Empleamos a más de 80.000 personas en más de 300 instalaciones en más de 50 países. Valoramos la amplia gama de perspectivas que adquirimos contratando y desarrollando una fuerza de trabajo diversa, y procuramos motivar, empoderar y recompensar los logros de nuestros empleados. En 2008, invertimos USD 314 millones en capacitación y desarrollo, un promedio de USD 3.700 y 37,3 horas, o cerca de una semana completa de capacitación, por empleado. También proporcionamos múltiples

programas, herramientas, y facilidades para ayudar a nuestros empleados a equilibrar sus responsabilidades personales y laborales, y desarrollar estilos de vida más saludables. Nuestro programa de bienestar Health for Life recientemente expandido y que ha sido merecedor de varios premios, por ejemplo, permite a los empleados evaluar los riesgos sobre su salud y reunirse con su asesor personal de salud en el lugar de trabajo a fin de desarrollar planes de acción personalizados para mejorar su calidad de vida.

Manteniendo la más alta integridad

El Código de Conducta de Intel hace las veces de piedra fundamental sobre la que se asienta la cultura de Intel, ayudando a asegurar que nuestros empleados, funcionarios, y directores mantengan los estándares éticos más altos en todas sus acciones. En 2008, más del 98% de nuestros empleados recibieron capacitación formal sobre el Código.

Dado que creemos en que las compañías más confiables y sustentables son aquellas que respetan a sus empleados y se preocupan por el medio ambiente, Intel también está trabajando junto a otros participantes de la industria para promover la responsabilidad social corporativa a lo largo de la cadena global de suministros electrónicos. Como parte del proceso, en 2008 capacitamos en el campo de la responsabilidad social corporativa a los más de 160 de nuestros proveedores que reciben cerca del 80% de nuestras órdenes de compras.

Pioneros en innovación



Un futuro más
sustentable



- Firmamos un compromiso plurianual para adquirir más de 1.300 millones de kilovatios/hora de certificados de energía renovable por año, lo que nos convierte en el mayor comprador de energía ecológica en los EE.UU., de acuerdo con la Agencia de Protección Ambiental de EE.UU.
- Intel Capital, organización de inversión mundial, invirtió más de USD 100 millones en energía solar, e instalamos sistemas solares para la producción de electricidad y agua caliente en tres predios de Intel.
- Por primera vez en 2008 decidimos que una parte de la remuneración variable de todos los empleados de Intel estaría sujeta al logro de nuestros objetivos ambientales.

Mejorando la sustentabilidad

Ajustamos nuestras operaciones para satisfacer los objetivos de rendimiento ambiental, desde el diseño de funciones “ecológicas” en nuestras instalaciones y la fabricación de productos hasta el manejo de residuos. Desde 2001, hemos invertido más de USD 23 millones en cientos de proyectos a fin de mejorar la eficiencia en el uso de energía y la conservación de los recursos en nuestras instalaciones, ahorrando suficiente energía para dar electricidad a más de 50.000 hogares en EE.UU. En 2008, redujimos nuestro impacto total de CO₂ por debajo de los niveles registrados en 2007, y estamos bien encaminados para lograr el objetivo de reducir nuestras emisiones absolutas de gases invernadero en un 20% por debajo de los niveles de 2007 para 2012.

La inversión de Intel de más de USD 100 millones en programas de conservación de agua durante la década pasada nos ha permitido ahorrar más de 11.350 millones de litros por año. También reciclamos o volvimos a usar el 84% de nuestros residuos químicos y el 88% de nuestros residuos sólidos en 2008. Así y todo el uso de agua y generación de residuos aumentaron en términos absolutos en 2008, en parte debido a la complejidad añadida a algunos de los procesos de fabricación. Planeamos tomar nuevas medidas en 2009 conducentes a alcanzar nuestros objetivos de reducción de agua y residuos fijados para 2012. Al diseñar

nuestros productos con responsabilidad intentamos minimizar el impacto ambiental en todas las fases del ciclo de vida del producto: desarrollo, producción, uso, y eliminación. Con cada nueva generación de la tecnología de proceso, podemos construir microprocesadores de mejor rendimiento y más eficientes en el consumo de energía. De hecho, estimamos que la conversión a la microarquitectura Intel® Core™ permitió ahorrar 20 teravatios/hora de electricidad entre 2006 y 2008 comparado con la tecnología que reemplazó, evitando emisiones de CO₂ equivalentes a sacar de circulación a 3 millones de automóviles.

Impulsando iniciativas de liderazgo

Colaboramos con gobiernos, la industria, y otras organizaciones en una serie de iniciativas que tienen como objetivo reducir el impacto de la industria de TI sobre el cambio climático. Como parte de la Iniciativa de Climate Savers Computing que Intel, Google y la World Wildlife Fund lanzaron en 2007, 400 compañías se han comprometido a utilizar tecnologías más eficientes, con el objetivo de reducir las emisiones de CO₂ relacionadas con la TI en un 50% para 2010. También auspiciamos estudios e impulsamos amplias iniciativas para descubrir y fomentar alternativas de utilización de la TI que contribuyan a combatir el cambio climático en todos los sectores de la economía.

- A través del Programa Intel® Educar, capacitamos a más de 1.1 millón de docentes, llevando el número total de docentes capacitados en todo el mundo a más de 6 millones desde la creación del programa.
- Continuando con nuestra historia de inversión, la Fundación Intel anunció el compromiso más grande jamás asumido: USD 120 millones para la educación en ciencias y matemática para los próximos 10 años.
- Intel trabajó con UNESCO, Microsoft, y Cisco en el lanzamiento de la guía para formuladores de políticas que procuran definir el enfoque que adoptará su país respecto de la aplicación de la tecnología en educación.

Mejorando el proceso de enseñanza y aprendizaje con la tecnología

Durante los últimos diez años, Intel invirtió más de USD 1.000 millones para ayudar a mejorar la educación en 50 países. Como líder mundial en tecnología, creemos que estamos especialmente bien posicionados para contribuir a mejorar de manera duradera y significativa el proceso de enseñanza/aprendizaje. Nuestro programa de educación, Intel Educar, permite a los docentes integrar la tecnología y el aprendizaje activo “de la vida real” en las clases para que sus alumnos desarrollen destrezas críticas que impone el mundo de hoy. También invertimos en iniciativas extra escolares como el Programa Intel® Aprender, que permite a los jóvenes en países en desarrollo dominar las habilidades necesarias para competir en el siglo veintiuno, a través de un aprendizaje práctico, desarrollado en un centro tecnológico comunitario. En 2008, más de 225.000 jóvenes participaron en el Programa Intel® Aprender.

Promoviendo la formación en ciencias, ingeniería y matemática

En 2008, anunciamos que extenderíamos nuestro patrocinio a la Búsqueda de Talentos en Ciencias de Intel (Intel STS) y a la Feria Internacional de Ciencia y Tecnología de Intel (ISEF)- ambos programas de la Society for Science & the Public-hasta 2016 y 2019, respectivamente. A través de estos programas, miles de alumnos secundarios compiten por millones de dólares en premios y becas todos los años, y al hacerlo adquieren valiosas destrezas

en investigación. En 2008 uno de los ganadores de Intel ISEF mostró triciclos portasuero para niños hospitalizados, mientras que el ganador de la Intel STS presentó una investigación sobre tratamientos de cáncer de colon.

A través del Programa Intel® Educación Universitaria colaboramos con las universidades para desarrollar la iniciativa empresarial, la investigación y los programas curriculares que ayudan a las comunidades a prosperar en la economía del conocimiento de hoy gracias a la investigación y a la formación en matemática, ciencia e ingeniería a nivel universitario. En 2008, extendimos nuestra currícula de programación paralela a más de 800 universidades en todo el mundo - de 400 en 2007- ayudando a dotar a los estudiantes de las habilidades de vanguardia que necesitan para triunfar en el mundo de hoy.

Colaborando para un mayor impacto

Intel trabaja con gobiernos, organizaciones multilaterales y sin fines de lucro en aras de lograr mejoras sistémicas en la educación, y promover el acceso económico a las PC y conectividad a Internet. A través de un programa, TIC para la Educación, hemos donado más de 59.000 PC a 600 escuelas alrededor del mundo. La Classmate PC es un dispositivo móvil, sólido y de bajo costo diseñado por Intel. Para fines de 2008, los proyectos e implementaciones de prueba de concepto de la Classmate PC se habían iniciado en 46 países.

Los innovadores de la próxima generación



Mejores
lugares para vivir
y trabajar



- Para celebrar el cuadragésimo aniversario de la Fundación Intel, nuestros empleados donaron más de 1.3 millón de horas de trabajo voluntario en más de 40 países a modo de agradecimiento a las comunidades por sus muchos años de apoyo.
- Intel trabajó con NetHope para desarrollar soluciones tecnológicas en el campo de la salud, desarrollo económico, y programas de organizaciones no gubernamentales (ONG) de socorro a víctimas de desastres.
- Tras el devastador terremoto que azotara la Provincia de Sichuan en China, los empleados donaron más de 35.000 horas de servicio voluntario, además de los fondos de ayuda donados por la Fundación Intel por un total de USD 6.9 millones.

Tendiendo una mano con el trabajo voluntario

Cuando el Presidente y CEO de Intel Paul Otellini instó a los empleados a donar 1 millón de horas de trabajo por año, llevó el programa de voluntariado Intel Comprometido a un nuevo nivel. Los empleados de Intel respondieron con entusiasmo ante este nuevo desafío y donaron en 2008 más del doble de horas que en 2007. Miles de empleados que no habían participado antes en el Programa Intel Comprometido se sumaron a esta iniciativa. En total, el 54% de nuestros empleados donaron horas de trabajo en 40 países en 2008- comparado con el 38% en 14 países en 2007- ayudando a los alumnos en sus tareas, enseñando matemática, clasificando alimentos donados, proporcionando asesoría legal, plantando árboles, y mucho más. La Fundación Intel extendió el impacto de este trabajo voluntario aportando más de USD 8.5 millones en concepto de préstamos no reembolsables a través del Programa de Préstamos Equivalentes de Intel Comprometido para ayudar a las escuelas y entidades sin fines de lucro a cubrir necesidades financieras básicas.

Aplicando la tecnología para hacer frente a los desafíos de la comunidad

Forjamos alianzas con gobiernos y ONG líderes para desarrollar soluciones tecnológicas que

puedan atender las necesidades comunitarias. La robusta Classmate PC equipada con procesador Intel, por ejemplo, es una plataforma tecnológica de bajo costo diseñada para ser utilizada en lugares remotos y entornos severos. Se está aprovechando para ayudar a los agricultores a rastrear la diseminación y erradicar una enfermedad que ha devastado hasta el 80% de un cultivo tan crítico como es el de la mandioca en África. Otros proyectos de tecnología comunitarios de Intel incluyen un programa de salud digital en Rusia, capacitación en computación para jubilados en Irlanda, y acceso a Internet para un pueblo en el desierto de Israel.

Donando a comunidades locales

Intel y sus empleados donan no sólo tiempo y experiencia sino también millones de dólares por año para ayudar a cubrir necesidades de las comunidades locales. A pesar de la incertidumbre económica, las donaciones de los empleados durante 2008 a la Campaña de Donación a la Comunidad en EE.UU. aumentó un 10,5% por sobre los valores registrados en 2007, a un récord de USD 11,7 millones. Con el programa de fondos equivalentes de la Fundación Intel, el aporte a las organizaciones sin fines de lucro y a United Way totalizó USD 22,5 millones, lo que coloca a Intel entre las 10 mejores campañas corporativas dentro de la red de la organización United Way en EE.UU.

Resumen de Resultados 2008

Esta tabla ofrece un resumen de alto nivel de los principales indicadores económicos, ambientales y sociales. Para mayor información sobre éstos y otros indicadores, consulte nuestro Informe de Responsabilidad Corporativa en www.intel.com/go/responsibility

Indicadores	2008	2007	2006	2005	2004
Económicos					
Ingresos netos (miles de millones de USD)	US\$37,6	US\$38,3	US\$35,4	US\$38,8	US\$34,2
Ganancias netas (miles de millones de USD)	US\$5,3	US\$7,0	US\$5,0	US\$8,7	US\$7,5
Previsión para impuestos (miles de millones de USD)	US\$2,4	US\$2,2	US\$2,0	\$3,9	US\$2,9
Gastos de I&D (miles de millones de USD)	US\$5,7	US\$5,8	US\$5,9	US\$5,1	US\$4,8
Inversiones de capital (miles de millones de USD)	US\$5,2	US\$5,0	US\$5,9	US\$5,9	US\$3,8
Ambientales					
Emisiones gases efecto invernadero (millones de toneladas métricas de CO ₂)	2,85	3,85	4,02	3,78	3,81
Uso de energía (millones de kWh—electricidad, gas, y gasoil)	5.643	5.757	5.793	5.292	5.015
Uso de agua (millones de litros)	7.792	7.517	7.651	6.756	6.123
Residuos químicos generados (toneladas)	28.486	23.260	29.951	27.357	20.258
Residuos químicos reciclados/reutilizados	84%	87%	64%	58%	63%
Residuos sólidos generados (toneladas)	83.822	58.746	60.917	54.634	47.828
Residuos sólidos reciclados/reutilizados	88%	80%	74%	75%	74%
Sociales					
Lugar de Trabajo					
Empleados a fin de año	83.900	86.300	94.100	99.900	85.000
Mujeres en fuerza de trabajo mundial	29%	29%	30%	30%	30%
Inversiones en capacitación de empleados (millones de USD)	US\$314	US\$249	US\$380	US\$377	US\$329
Seguridad—índice accidentes registrables ¹	0,44	0,48	0,43	0,44	0,34
Seguridad—índice días laborales perdidos ¹	0,10	0,12	0,11	0,13	0,10
Comunidad					
Índice trabajo voluntario empleados	54%	38%	38%	35%	30%
Beneficencia a nivel mundial (millones de USD) ²	US\$102	US\$109	US\$96	US\$111	US\$98
Beneficencia como porcentaje de ganancia neta antes de impuesto	1,20%	1,19%	1,36%	0,88%	0,94%
Educación					
Docentes capacitados a través del Programa Intel® Educar (millones)	1,1	1,1	0,9	0,8	0,85

¹ Índice basado en 100 empleados que trabajan tiempo completo en un año.

² Incluye donaciones totales (efectivo y en especie) por Intel Corporation y la Fundación Intel.

Mirando hacia adelante

Fijar objetivos públicos dentro de nuestras áreas clave de responsabilidad social corporativa nos obliga a impulsar la mejora continua y a dar cuenta de nuestras acciones.

Metas para 2009 y más adelante

Medio ambiente

Reducir el uso de agua por transistor¹ por debajo de los niveles registrados en 2007 para el año 2012.

Reducir las emisiones totales de gases de efecto invernadero en un 20% por debajo de los niveles registrados en 2007 para 2012.

Reducir el consumo de energía por transistor un 5% por año por debajo de los niveles registrados en 2007 hasta 2012.

Reducir la generación de residuos químicos por transistor en un 10% por debajo de los niveles registrados en 2007 para 2012.

Reciclar el 80% de los residuos químicos y sólidos generados por año.

Marcar hitos en el campo de la ingeniería y el diseño a fin de garantizar que nuestras dos próximas generaciones de productos Intel se mantengan a la vanguardia en el uso eficiente de la energía.

Lugar de trabajo

Impulsar mejoras fundamentales en lo que respecta a la contratación y retención de minorías subrepresentadas y mujeres a fin de lograr completa igualdad de representación de la fuerza laboral.

Lograr los objetivos específicos según cada organización en lo relativo a los índices registrables de accidentes de trabajo en grupos específicos. Mejorar el proceso de información de lesiones relacionadas con la ergonomía, específicamente trastornos traumáticos acumulativos, con el objetivo de alcanzar una relación entre primeros auxilios e índice registrable de 9:1.

Cadena de suministros

Trabajar con nuestros equipos y gerentes de compras para garantizar que continúen integrando los procesos del Código de Conducta de la Industria Electrónica a las prácticas y criterios aplicados en la administración de relaciones con proveedores.

Continuar realizando evaluaciones de riesgo e implementando planes de mejora continua donde fuere necesario para nuestros proveedores de la gama superior, en línea con el cronograma del procedimiento de auditoría que establece el EICC (Código de Conducta de la Industria Electrónica).

Continuar participando en los grupos de trabajo y fuerzas de tarea de la EICC. Co-liderar el evento de capacitación de proveedores en Shenzhen, China.

Requerir que nuestros proveedores de la gama superior dentro de nuestro Programa de Mejora de la Calidad Continua de Proveedores publiquen sus métricas "ecológicas", y alentar a todos nuestros proveedores a implementar iniciativas ecológicas transparentes.

Participar en el piloto de la herramienta para calcular la huella de carbono del EICC, y publicar los resultados.

Incluir empresas históricamente subrepresentadas en el 100% de todas las oportunidades de licitación posibles, y participar en la adopción de estándares de diversidad para proveedores y campañas de concientización de la comunidad.

Comunidad

Mantener en 40% el índice de trabajo voluntario de los empleados, como mínimo.

Desarrollar un programa de voluntariado basado en competencias mejoradas y aumentar las oportunidades de realizar trabajo voluntario según las competencias.

Educación

Expandir el Programa Intel® Educar para alcanzar 1 millón más de docentes.

Trabajar para asegurar que al menos 500 universidades ofrezcan dos o más cursos de grado sobre conceptos de programación paralela.

¹ Asumiendo que el tamaño típico del transistor sea de aproximadamente 1 cm² (los transistores varían en tamaño dependiendo del producto específico).

El reconocimiento de terceros nos devuelve información valiosa sobre nuestros programas y prácticas, ayudándonos a impulsar la mejora continua a lo largo del tiempo. A continuación incluimos una selección de más de 80 premios y reconocimientos a la responsabilidad corporativa que Intel recibió en 2008.

Responsabilidad Corporativa General

- Índice Dow Jones de Sustentabilidad—Líder Supersector de Tecnología (octavo año)
- Corporate Knights/Innovest—lista de las 100 Corporaciones más Sustentables del Mundo (cuarto año)
- Revista *Corporate Responsibility Officer*—100 Mejores Ciudades Corporativas 2008 (número uno de la lista)
- Covalence Ethical Ranking 2008 (segundo en general y primero en nuestro sector)
- Revista *Fortune*—lista de las Compañías más Admiradas del Mundo y lista de las Compañías más Admiradas de EE.UU.
- MAA LA Corporate Responsibility Index—calificación Platino (Israel)
- Public Counsel—Premio al Logro Corporativo William O. Douglas 2008 (EE.UU.)
- Chambers Ireland—Logro Sobresaliente en General en RSC (Irlanda)
- Cámara de Comercio de EE.UU. en Shangai—Premio a la Excelencia en RSC (China)
- *Commonwealth* magazine—Premio RSC (Taiwán)

Medio Ambiente

- U.S. EPA—a Socio del Año en Energía Ecológica (EE.UU.)
- CERES/RiskMetrics—Ranking de Conducción en Cambio Climático (cuarto en general y primero en nuestro sector)
- Breathe California—Premio al Aire Limpio de California (EE.UU./California)
- Departamento de Energía—Premio Sobresaliente para Eficiencia Energética (Filipinas)
- Coalición de Reciclado de New Mexico—Premio al Logro de Reciclado (EE.UU./New Mexico)
- Junta de Manejo de Desechos Integrado de California (EE.UU./California)
- Ministerio de Economía, Tecnología e Industria—Premio a la Ecología en TI 2008 (Japón)

Negocios/Lugar de Trabajo

- Instituto para la Gestión de la Salud y la Productividad—Premio a la Gestión de la Salud y la Productividad Corporativas 2008 Nivel II
- Revista *Working Mother*—lista de 100 Mejores Empresas para Madres que trabajan (EE.UU.)
- Revista *TheMarker*—50 Mejores Compañías para trabajar (número uno en la lista) (Israel)
- Great Place to Work Institute/*Economic Times*—25 Mejores Lugares de Trabajo en 2008 y Premios Especial para RSC (India)
- Campaña de Derechos Humanos—Índice de Igualdad Corporativa (séptimo año con puntaje perfecto) (EE.UU.)
- Frost and Sullivan—Premio a la Compañía con Espíritu Emprendedor en Telemedicina 2008 de Nigeria (Nigeria)
- ICT Ireland—lista de Mejor Compañía TIC para Trabajar (Irlanda)
- *Minority Engineer magazine*—Lista de Mejores 50 Empleadores (EE.UU.)

Comunidad y Educación

- Premio del Presidente al Trabajo Voluntario—entregado en al Casa Blanca (EE.UU.)
- Departamento de Educación—Premio al Éxito 2008 (EE.UU./Arizona)
- Ministerio de Educación—Premio a la Contribución Sobresaliente (China)
- Grupo Bitacora—Premio a la Ética y Valores 2008, en reconocimiento a la Iniciativa Intel® Educación (Perú)
- Duma Estatal/Centro Ruso para el Desarrollo del Voluntariado—Premio al Trabajo Voluntario Nacional (Rusia)
- Silicon Valley/San Jose Business Journal—lista de Filantropía Corporativa (EE.UU./California)
- IAB C Philippines—Premio Gold Quill para el Programa Intel Comprometido (Filipinas)
- Hands on Greater Portland—Premio al Voluntario Corporativo (EE.UU./Oregon)
- Cámara de Comercio de Marlborough—Empresa del Año 2008 (EE.UU./Massachusetts)
- Premios de Asia Pacifico al Espíritu Empresarial (Malasia)

Una cultura de
responsabilidad
corporativa.



Intel Argentina

Trabajando juntos



Intel Argentina inició sus operaciones en 1998, con la apertura de una oficina de marketing y ventas en Buenos Aires, la cual actualmente cuenta con 30 profesionales. Nuestras oficinas comerciales en Buenos Aires brindan apoyo comercial, logístico y técnico a más de 2000 pymes argentinas dedicadas a la distribución, ensamblaje y manufactura local de productos informáticos.

En abril de 2006, expandimos nuestras actividades con la apertura del Argentina Software Development Center (ASDC) en la provincia de Córdoba. En poco tiempo ASDC se ha convertido en un centro de excelencia mundial, contribuyendo al éxito de Intel mediante el desarrollo de productos de altísima calidad y demostrando el liderazgo de los profesionales argentinos en las TIC a través de artículos publicados en medios nacionales e internacionales y la obtención de patentes internacionales. ASDC cuenta actualmente con más de 120 profesionales, de los cuales 10 han regresado al país para trabajar con nosotros.

Educación

Como parte del compromiso que Intel ha asumido con la Argentina, y siguiendo nuestra filosofía enfocada en ser un vecino corporativo responsable, hemos desarrollado proyectos y programas educativos para mejorar la calidad educativa del país.

Programa Intel Educar

El programa Intel Educar brinda a los docentes estrategias y recursos para integrar la tecnología en clase y para desarrollar capacidades para el Siglo XXI en sus estudiantes. Intel Implementa este programa en Argentina desde diciembre de 2001 y ya ha capacitado a más de 75 mil docentes de 20 provincias. En 2008 se capacitaron a 10100 docentes, de los cuales 5600 participaron en Intel Educar Curso Introductorio y 4300 participaron en Intel Educar Curso Esencial. El Programa se implementa en colaboración con las autoridades educativas de los gobiernos provinciales y con el apoyo pedagógico y administrativo de la Fundación Evolución, una organización pionera y líder en la implementación de proyectos de educación y tecnología desde 1989.

Programa Feria de Ciencias

Desde 2001 Intel auspicia la Feria Nacional de Ciencias, organizada el Ministerio de Educación de la Nación en la cual participan anualmente alrededor de 300 proyectos presentados por 600 estudiantes. Intel facilita los fondos necesarios

para que los estudiantes ganadores de la Feria Nacional participen en la Feria Intel ISEF (Feria Internacional de Ciencias e Ingeniería), que este año se organizó en Reno, Nevada y en la cual participaron 1500 estudiantes de 47 países. Los 10 ganadores de la Feria Nacional de Ciencias 2008 viajaron a Intel ISEF con el auspicio de Intel. Estefanía Aranda y Ezequiel Fink, dos estudiantes de Concordia, Entre Ríos, obtuvieron el cuarto puesto en Ciencias del comportamiento por su investigación sobre El Síndrome de Burnout en las Escuelas.

Programa de Educación Superior Universitaria

Desde 2002 Intel coopera con 7 Universidades nacionales para promover la investigación y el desarrollo en el área de las tecnologías de la información. A través del su programa Universitario Intel apoya a centros académicos universitarios con la donación de equipamiento, becas, capacitación y la provisión de software especializado. En 2008 otorgamos becas para 20 estudiantes de grado y 4 de doctorado y pasantías de trabajo a 6 estudiantes universitarios. Junto con la Universidad Nacional de Córdoba lanzamos un Programa de Especialización en Sistemas Distribuidos. Además, organizamos el primer simposio en Argentina de Computación de Alto Rendimiento (HPC), apoyamos la creación de un centro de Innovación Open Source y auspiciamos más de 15 eventos académicos universitarios

Premio Educ.ar - Intel a la Calidad Educativa

Colaboración con Educ.ar, el portal educativo del Ministerio de Educación de la Nación, Intel Argentina reconoce anualmente a los docentes que logran integrar a la tecnología en una forma innovadora dentro del aula, otorgando el premio "Educ.ar-Intel a la Calidad Educativa," que consiste en dinero en efectivo para la escuela y para el maestro y en equipamiento para la escuela. En 2008 se presentaron más de 200 proyectos innovadores en el certamen.

Comunidad

La acción comunitaria de Intel es de carácter proactivo, y en 2008 nuestros empleados de Argentina aportaron 1100 horas de trabajo voluntario. Las actividades realizadas en 2008 incluyen:

Acondicionamiento de un Comedor

Empleados de Intel trabajaron en el reacondicionamiento del Comedor El Pastorcito en Villa Rosa. Allí realizaron trabajos de limpieza de un área exterior, se acondicionó una huerta y se invitó a un experto del Plan ProHuerta del INTA. También se realizó una actividad de diseño de tarjetas de navidad junto con los chicos que asisten al comedor.



Construcción de viviendas

Empleados de Intel Buenos Aires participaron en dos actividades de construcción de viviendas organizadas por Habitat para la Humanidad, ayudando a remover tierra, levantar paredes y realizar trabajos de revoque y pintura en barrios carenciados del Gran Buenos Aires.

Apoyo a la Escuela Sarmiento

Los empleados de Intel Córdoba realizaron varias actividades de apoyo a la Escuela Domingo F. Sarmiento, una escuela rural que cuenta con 50 alumnos, ubicada en la localidad de Media Luna. Las actividades incluyeron la puesta en funcionamiento del laboratorio de computación y donaciones de ropa y libros. También por primera vez, y con la intención de replicarlo en otras escuela, los empleados de ASDC realizaron la primera Feria de Tecnología organizada en diferentes stands temáticos donde se demostró el uso de la computación para el estudio de la ciencia, las comunicaciones y los sistemas multimediales.

Apoyo a la Escuela Sabin

En Abril del 2008, los empleados de Intel Córdoba conmemoraron el día de la Tierra junto a los alumnos de la escuela Sabin. El festejo consistió en la realización de un mural en la escuela alusivo a la fecha seguido de diferentes actividades con los alumnos.

Apoyo al Instituto Sullai

Los empleados de Intel Córdoba propusieron y supervisaron el trabajo final de un grupo de alumnos secundarios de la escuela técnica Villada (Córdoba) para el desarrollo de un sistema para que personas con discapacidades puedan comunicarse a través de fotos y símbolos y un sistema de comando. Diseñaron además un dispositivo de fácil utilización, que fue donado un estudiante. Gracias al desarrollo de los empleados de ASDC, este estudiante ha logrado mejorar su calidad de vida e integrarse con sus compañeros y maestros.

Premios y Distinciones

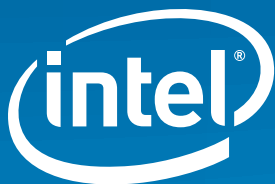
Premio Sadosky 2008 a la Innovación Tecnológica, otorgado por la Cámara de Empresas de Software y Servicios Informáticos (CESSI) a ASDC por el desarrollo del Programa Mash Maker.

Premio Sadosky 2008 a la Trayectoria Tecnológica, otorgado a Rodolfo Kohn, empleado de ASDC, por la Cámara de Empresas de Software y Servicios Informáticos.

Contacto

Mariana Iribarne | Gerente de Asuntos Corporativos | Intel Argentina

Olga Cozzetti 243 Piso 3 | Capital Federal - Argentina | Tel: +54 11 4515 4200



Para mayor información sobre el contenido de esta publicación, visite www.intel.com/go/responsibility para visualizar o descargar nuestro Informe de Responsabilidad Social Corporativa, preparado utilizando la Guía G3 de la Iniciativa Global sobre la Presentación de Informes* G3.

Impreso en una instalación certificada por el Forest Stewardship Council (FSC) en papel no estucado fabricado en su totalidad con energía renovable eólica no contaminante certificada por Green-e*. Este papel se reconoce como amigo de los bosques primarios y ha sido fabricado según normas del FSC. Contiene 100% fibra reciclada post consumidor y se procesa libre de cloro.

Copyright © 2009 Intel Corporation. Todos los derechos reservados. Intel, el logo de Intel, e Intel Core son marcas registradas de Intel Corporation en EE.UU. y en otros países.

*Otros nombres y marcas podrán ser reclamados como propiedad de terceros.

Impreso en EE.UU. 0509/SPF/LA/1/AP/7.5K  Por favor reciclar 321957-001US

