



## אינטל ישראל - חדשנות כאסטרטגיית מנהיגות



אני גאה לשתף אתכם - עובדים, עמיתים ובעלי עניין, בדוח האחריות התאגידית השישי שלנו, המשקף את תפישת עולמנו החברתית ואת עשייתנו בישראל.

צמיחתה של אינטל ישראל שלושה בהתפתחות המדינה. החברה, שהוקמה בשנת 1974 בחיפה עם חמישה עובדים, מונה כיום יותר מ-7,800 עובדים ומשפיעה באופן עקיף על העסקתם של כ-23,000 עובדים בישראל, וכגודל ההיקף כגודל האחריות.

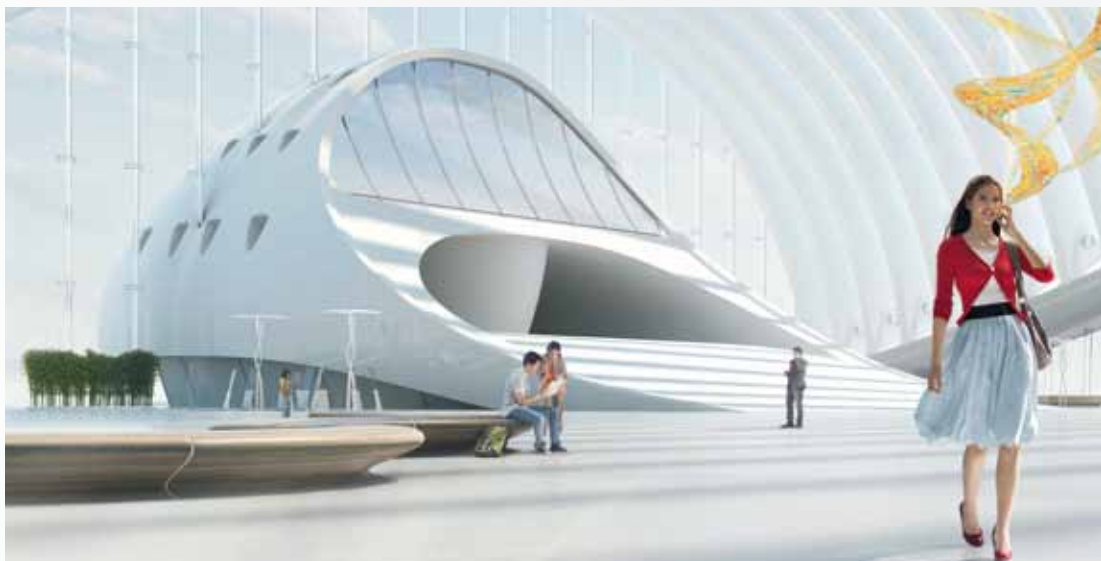
כחלוצי תעשיית ההיי-טק בישראל, אנו פועלים ללא הרף, ובמישורים רבים, למימוש התשוקה לטכנולוגיה ולפיתוח דור ההמשך בישראל. בשנת 2011 לבדה ייצאנו בהיקף כספי של 2.2 מיליארד דולר וביצענו רכש גומלין מספקים בשוק הישראלי בסכום של 628 מיליון דולר. בחמש השנים האחרונות תרמנו, במסגרת התוכנית לפיתוח התעשייה, יותר מ-4.1 מיליארד דולר לכלכלת ישראל.

אנחנו חיים בתקופה מרתקת, בה עולם המיחשוב משתנה במהירות ואינטל ישראל, כמובילה בתחומה, משתנה איתו - ומשנה אותו בו בזמן.

מרכזי הפיתוח שלנו, המהווים חוד חנית בפיתוחי אינטל העולמית, ממוקדים בתחומי הצמיחה העולמיים של אינטל - מעבדים, פלטפורמות, תוכנה ושירותים. בשנת 2011 חוינו את הצלחתו חסרת התקדים של מעבד ה-Sandy Bridge, שפותח בחיפה וביקום ונמכר בקצב הגבוה ביותר בתולדות אינטל. במקביל, פיתחנו את מעבד ה-Ivy Bridge, הראשון בעולם בטכנולוגיית 22 ננומטר, הובלנו את פיתוח מעבדי ה-Cloverview, המעבדים הבאים של אינטל בעולם ה-Tablet והטלפונים החכמים, והגענו לייצור המוני במעבדי ה-Cedarview, המעבדים הבאים בעולם ה-Netbook.

אנו משקיעים משאבים אדירים בשמירה על המובילות הטכנולוגית של מרכזי הייצור באינטל ישראל ועל מעמדנו כמקום ייצור מועדף באינטל העולמית. ואכן, בראשית שנת 2012 עבר מפעלנו בקרית גת, Fab28, לייצור מלא בטכנולוגיית 22 ננומטר כדי לתמוך במוצר ה-Ivy Bridge.

אנו מאמינים שהעשייה המצוינת בייצור מסייעת לשמר את כוחה של אינטל ישראל ולמצב מפעליה כחיוניים לאינטל כולה.



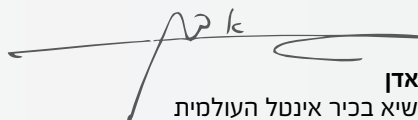
**כמנהיגים בתחומנו, אני מאמין שהחינוך לטכנולוגיה ולמדעים חיוני לשמירה על איתנותה הכלכלית של ישראל - ומכוונים לכך את תרומתנו ומעורבותנו.** בסוף שנת 2011 הכרזנו על הקמת המכון למחקר אקדמי לאינטליגנציה חינוכית בישראל, שיעודד חדשנות בתחומי הפיתוח, יחזק את מערך ההשכלה הגבוהה בישראל ויתרום להמשכיות ההיי-טק בישראל. בראשית שנת 2011 חתמנו על הסכם עם משרד החינוך, לפיו נסייע בתוכניות הדגל האסטרטגיות של משרד החינוך לקידום החינוך הטכנולוגי והמדעי.

**כמחצית מעובדי אינטל מתנדבים למען הקהילה.** השנה תרמנו כ-17 מיליון ש"ח לפעילויות בתחומי הקהילה והחברה. כ-3,200 עובדים התגייסו ותרמו כ-41,000 שעות, לרווחת הקהילה. בדוח זה ברצוננו להודות מקרב לב לכל עובדינו המתנדבים שתרמו מזמנם וממרחם למען הקהילה.

**השנה זכינו בפרס המצוינות בניהול סביבתי מטעם השר להגנת הסביבה.** הפרס, שהוענק לנו במעמד נשיא המדינה שמעון פרס, מייצג את השקעתנו העצומה בתחום הסביבתי בפרויקטים דוגמת המערכת הייחודית שהטמענו באינטל ירושלים לטיפול בשפכי חלקיקי סיליקון, שנהפכה לסטנדרט באינטל העולמית; מערכת סולרית פוטוולטאית (PV) שהטמענו בירושלים להפקת אנרגיה מתחדשת מקרני השמש; מערך טיפול בשפכים בקרית גת, הכולל 19 מערכות שונות ומאפשר השבת מים בסדר גודל של 40% ועוד.

**שנת 2011 היתה עבורנו שנה של עשייה מאתגרת להשגת היעדים הטכנולוגיים והעסקיים,** במהלכה צמחנו עם הצטרפותם לחברה של 700 עובדים במשרות חדשות, שאליהם יתווספו עוד כ-600 משרות בשנת 2012. עובדינו מגיעים מכל מגוון המגזרים בארץ, בהם ערבים, דרוזים וחרדים.

אני סמוך ובטוח שתרבותה הארגונית של אינטל ישראל, המתבטאת בגילוי מנהיגות, בפעילות נמרצת ובחשיבה חדשנית, תוסיף לשמר את מובילותנו בעולם הטכנולוגי ותאפשר פיתוח כלכלי וחברתי שיורגש בקרב כל שכבות האוכלוסייה במדינת ישראל, ושנמשיך להיות ארגון של אנשים שאוהבים את עשייתם ועושים למען החברה שבה הם פועלים.



**מולי אדין**

סגן נשיא בכיר אינטל העולמית  
נשיא אינטל ישראל

אנו פועלים ללא הרף לייצר את המוצרים הטובים בעולם, ובאמצעותם ליצור עתיד טוב יותר. אנו משלבים אחריות תאגידית וקיימות בחזונה של אינטל, באסטרטגיה שלה, במערכות הניהול וביעדים ארוכי-הטווח. אנו מאמינים שגישה משולבת זו יוצרת ערך הן לאינטל והן לבעלי העניין שלנו, ללקוחותינו ולקהילה.

**קידום שקיפות.** אנו מחויבים לפעול בשקיפות ובאחריות, באמצעות דיאלוג עם עובדים ובעלי עניין נוספים. ב-2011 השקנו כפיילוט את Explore Intel, אתר אינטרנט עבור המפעל שלנו בניו-מקסיקו, המספק נתוני אמת, ניטור, סרטונים, בלוגים ושירות דוא"ל לצורכי תקשורת בין הקהילה המקומית למנהלים הסביבתיים שלנו. בעקבות הצלחת הפיילוט, השקנו אתר דומה בתחילת 2012 למפעל הייצור החדש שלנו בדליאן, סין. לאחר משוב שקיבלנו מבעלי עניין, הרחבנו גם את הגילוי הנאות בדבר מדיניות, גישות ומערכות ניהול בכל הנוגע לזכויות אדם בפעולותינו, בשרשרת האספקה ובשימוש במוצרים שלנו.

**אחריות בשרשרת האספקה.** כחלק מעקרונותינו העסקיים, אנו מכבדים את בני האדם ואת כדור הארץ ומצפים מחברות שעמן אנו עובדים ליישם אף הן עקרונות אלה. אנו מקיימים הערכות וביקורות בפעולות הספקים שלנו, כדי לזהות אי עמידה בעקרונות ולפתח פתרונות ושיפורים מערכתיים. בשנת 2011 השלמנו סקירת תוצאות של 49 ביקורות שנערכו על-ידי גופים חיצוניים במתקני ספקים בתשע מדינות - פי חמישה לעומת 2010. בעקבות חששות לגבי רווחי מכרות מינרלים במזרח הרפובליקה הדמוקרטית של קונגו, המופקים בתהליכים העלולים לפגוע בזכויות אדם, עד סוף שנת 2011 מיפינו 92% מקווי האספקה של טנטלום, בדיל, טונגסטן וזהב, התומכים בעסקי הליבה שלנו, וביקרנו ב-48 כורי היתוך בתשע מדינות.

**יסודות האתיקה.** מאז ומתמיד תלויה הצלחתנו העסקית ביכולתנו לבנות יחסי אמון עם עובדים, לקוחות, ספקים, ממשלות וקהילות. אנו משקיעים במדיניות ובמערכות, המסייעות לנו לטפח תרבות השמה דגש חזק על אתיקה עסקית ונשיאה באחריות. קוד ההתנהגות של אינטל, המתפרסם ב-14 שפות, מסייע לעובדים לשקול השלכות קצרות טווח וארוכות טווח בעת קבלת החלטות עסקיות בתחומי הסביבה והקהילה, ולדווח על בעיות אתיות פוטנציאליות מיד עם הופעתן.

**קישור השכר למדדים סביבתיים.** החל בשנת 2008 אנו קושרים חלק ממדדי הבונוס של כל עובד - מעובדי הייצור ועד המנכ"ל - להישגי החברה במדדי קיימות סביבתית. בשנת 2011 התמקדו המדדים בפליטות פחמניות במפעלינו וביעדי חיסכון אנרגיה במוצרים חדשים. אנו מאמינים כי גישה זו מסייעת לכלל העובדים להתמקד בחשיבות האסטרטגית שאנו מייחסים להשגת היעדים הסביבתיים שהצבנו לעצמנו.

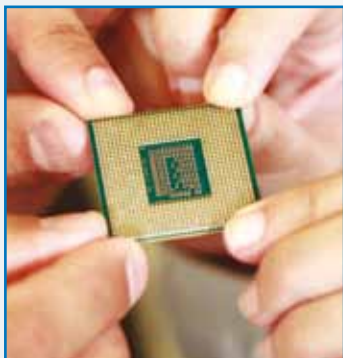
**מדידה וקביעת יעדים.** במהלך העשור האחרון הצלחנו להפחית מדדים סביבתיים עיקריים כמו פליטת גזי חממה, אף שתפוקת הייצור שלנו כמעט הוכפלה. בשנת 2011 רשמנו התקדמות נוספת בהשגת היעדים הסביבתיים שלנו לשנת 2012, אך לא עמדנו ביעדי המים והפסולת הכימית, בין היתר בשל המורכבות הגדלה של תהליכי הייצור שלנו. אנו מחויבים לשיפורים מתמידים בניהול הסביבתי לעשור הקרוב, לכן הצבנו לעצמנו יעדים לשנת 2020, המסייעים לנו לפעול בחדשנות ובאחריות סביבתית שנה אחר שנה.

## גישה משולבת ליצירת ערך



שילוב אחריות תאגידית וקיימות בתוך הפעילות העסקית שלנו ובדרך קבלת ההחלטות מייצר ערך לאינטל בארבע דרכים עיקריות: הפחתת סיכון הבטחת המשך הפעילות העסקית שלנו; שיפור היעילות התפעולית שלנו; הגנה על ערך המותג וחיזוקו; יצירת גידול בהכנסות באמצעות חדשנות וזיהוי הזדמנויות שוק חדשות.

# הגישה המשולבת ליצירת ערך מתבטאת בפיצוצות הדרך הטכנולוגיות, לצד המעורבות והמחויבות של אינטל ישראל בתחומי האחריות התאגידית והקיימות לאורך שנים והיותה השראה לדור הבא.



## מפעלי הייצור - הופכים חזון מתקדם למציאות חדשה

עובדים מקצועיים ובעלי מוטיבציה במרכזי הייצור שלנו מובילים את הרמה העולמית בביצועי איכות ובטיחות. בשנת 1985 הוקם בירושלים מפעל הייצור הראשון של אינטל מחוץ לגבולות ארצות הברית. מאז, מממשים מפעלי הייצור של אינטל בישראל את הטכנולוגיות החדשניות ביותר של אינטל העולמית. Fab28, שהוקם בקרית גת ב-2008 בהשקעה של יותר מ-2.5 מיליארד דולר, סיים השנה את הייצור בטכנולוגיית 45 ננומטר, כשהוא עומד בצורה מושלמת במחויבות לאספקה של עשרות מיליוני מעבדים. המפעל שודרג בהשקעה נוספת של שלושה מיליארד דולר לטכנולוגיית 22 ננומטר העדכנית והמובילה בעולם. שידרוג המפעל הוא ביטוי להכרה בהישגי אינטל בישראל והבעת אמון בתרומה המקומית של אינטל לחברה העולמית ולמדינת ישראל. למפעל קדם-זיווד השבבים בירושלים - IDPj, שהכפיל את מספר העובדים בשנת 2011, נוספו טכנולוגיות חדשות התומכות בכל קו המוצרים של אינטל העולמית. אלפי פרוסות המגיעות מכל מפעלי אינטל בעולם מעובדות בו מדי שבוע בשבוע.

## אחריות תאגידית - מעורבות ומחויבות במשך שנים

בשנה האחרונה המשיכה אינטל להוביל אסטרטגיית אחריות תאגידית, המקדמת השפעה אמיתית בתחומי החינוך, הקהילה, הקיימות וסביבת העבודה. בשנת 2011 יצאו יותר מ-3,200 עובדי אינטל, המהווים כ-42% מהעובדים, למגוון פעילויות התנדבות בקהילה והשקיעו יותר מ-41,000 שעות. בנוסף, אינטל ישראל תרמה כ-17 מיליון ש"ח לעמותות, לבתי ספר ולמוסדות אקדמיים בפרויקטים שונים. גם השנה המשיכה אינטל להתמקד בפרויקטים לשמירה על משאבי הסביבה, כשהיא עומדת בהצלחה בתקנים מקומיים ובינלאומיים, וזכתה על פעילות בתמיכתה זו ב"פרס השר למציאות סביבתית", מטעם המשרד להגנת הסביבה ובמעמד נשיא המדינה.

## אינטל העולמית - פיצוצות דרך המשנות את העולם

חברת אינטל הוקמה על-ידי גורדון מור ורוברט נויס בסנטה קלרה, קליפורניה, בשנת 1968. בשנת 1971 הציגה אינטל את המעבד הזעיר הראשון ויצרה את מהפכת המיחשוב ששינתה את העולם. כיום, כחברה המספקת פתרונות מיחשוב מלאים, מעסיקה אינטל כ-100,100 עובדים ברחבי העולם ונחשבת ליצרנית השבבים הגדולה בעולם. מטרתנו היא להיות חברה מובילה בפתרונות מיחשוב המניעה את הכלכלה הדיגיטלית בעולם. אנו מאמינים כי השימוש הגובר באינטרנט ובמיחשוב ענן חוללה תמורות מעמיקות בתעשייה. אנו מעבירים את המוקד העיקרי שלנו מפיתוח וייצור שבבים מוליכים-למחצה למחשבים אישיים ושרתים לאספקת פתרונות המורכבים מפלטפורמות חומרה ותוכנה ושירותי תמיכה. החזון שלנו לעשור הבא הוא ליצור טכנולוגיית מיחשוב שתחבר את כל האנשים על-פני כדור הארץ ותעשיר את חייהם.

## אינטל ישראל - בחזית אתגרי הפיתוח והייצור של אינטל העולמית

למרכזי הפיתוח והייצור של אינטל בישראל יש חלק מרכזי באסטרטגיה של אינטל העולמית והם חתומים על רבות מפיצוצות הדרך שלה. בסוף שנת 2011 הועסקו באינטל ישראל יותר מ-7,800 עובדים בארבעת מרכזי הפיתוח בחיפה, ביקום, בפתח תקוה ובירושלים, במפעל הייצור בקרית גת ובמפעל קדם-זיווד השבבים בירושלים.

## מרכזי הפיתוח - מובילים טכנולוגיות עולמיות

משנת 1974, עת הוקם בחיפה מרכז הפיתוח הראשון של אינטל מחוץ לארצות הברית, מרכזי הפיתוח של אינטל בישראל הם מנוע צמיחה אסטרטגי של אינטל העולמית. בין טכנולוגיות הליבה שפותחו בישראל נמנים: המעבד למחשב האישי הראשון - 8088, טכנולוגיית MMX שבבסיס מעבד הפנטיום, פלטפורמת טכנולוגיית המיחשוב הנייד Intel® Centrino™, משפחת Intel® Core™ 2 Duo המהווה בסיס למעבדים מרובי-הליבות המתקדמים של אינטל. משפחת מעבדי Sandy Bridge, בטכנולוגיית 32 ננומטר, שפותחו בישראל, הושקו בשנת 2011 והם נמכרים בקצב המהיר ביותר בתולדות אינטל - יותר מ-100 מיליון יחידות. בשנת 2011 הושק גם מעבד ה-Ivy Bridge, המיוצר בטכנולוגיה של 22 ננומטר. כיום מתמקדים מרכזי הפיתוח בארבעה תחומים עיקריים: מעבדים, פלטפורמות, תוכנה ושירותים - אשר יוצרים רצף של טכנולוגיות מיחשוב.